

Libový plátek

2 / HELVÍKOVICE / LÉTO 2021



Aby bylo
partnerství,
musí být
vzájemný respekt

ÚVOD

Milí čtenáři, vážení kolegové a obchodní partneři,

léto už je v plné síle se vším, co k němu patří: žhavé slunce, letní přehánky, horké dny, bouřky a dokonce se letnímu počasí daří přivést nás na jiné myšlenky a tlačít trochu covid do pozadí. Rodiny školáků a studentů si se začátkem prázdnin letos oddechly více, než kterékoliv jiné léto. Ne všichni ale budou mít myšlenky a prostředky na lenošení a cestování. Letošní léto bude už jednou pro vždy jiné. Tak jako bylo to loňské „první léto s covidem“, tak letošní léto bude již navždy spojeno s ničivým tornádem, které se přehnalo přes Jižní Moravu.

Třetí vydání Libového plátku je zaměřeno na partnerství, jednu ze stěžejních hodnot společnosti Dibaq. S okolnostmi okolo ničivého tornáda v nás tato hodnota rezonuje víc, než kdy jindy. Velký dík patří všem našim zaměstnancům,

kterí se aktivně rozhodli na Moravě pomoci. Ať už sami, nebo prostřednictvím dobrovolných hasičů, zajistili pomoc. Poděkování patří i Sousedskému klubu, který se prostřednictvím Potravinové banky podělil o krmivo, které dostal pro své klienty, aniž by očekával, že od naší společnosti dostane další. A v neposlední řadě díky také všem, kteří se ozvali, že jsou schopni zajistit distribuci krmiv na postižená místa tak, aby se dostala ke zvířatům.

Přeji Vám všem, abyste i Vy byli, nejen letošní léto, obklopeni lidmi, kteří význam slova partnerství chápou a ctí. Krásné léto.

Karolina Křenková

Obsah

5

Vítáme nové členy smečky

8

Rozhovor s ajťákem

9

Povedlo se nám

10

Co se děje na Orlici

11

Smečka na výletě

13

Podporujeme

19

Seriál o vzniku granule



VŮDCE SMEČKY INFORMUJE

Partnerství, radost, angažovanost, smysluplnost, efektivita – to jsou naše firemní hodnoty, které jsme si určili jako klíčové už před deseti lety. Nejsou to jenom prázdná slova, která hezky znějí a nic neříkají. Naopak říkají mnoho o kultuře a prostředí, ve kterém pracujeme. Co přesně znamenají v praxi, jsme se zeptali Petra Křivohlávka. V našem letním rozhovoru jsme se tentokrát zaměřili na první z pěti důležitých hodnot, kterou je partnerství..

Kde se vůbec vzala potřeba pojmenovat si firemní hodnoty?

My jsme tyto hodnoty začali nastavovat na přelomu let 2011/12. Dělali jsme to taková širší parta z firmy, aby tam byli lidé z každého oddělení. Jednak jsme potřebovali nějak sladit náš pohled a pak jsme si taky chtěli určit, co nás lidsky baví a co tady chceme společně žít.

Proč je pro vás důležité zrovna partnerství?

Do krize v roce 2011 jsme se dostali, protože nás náš největší zákazník nejvíc vysával, což nebylo partnerské. Tato situace v nás velmi rezonovala a vnímali jsme, že chceme spolupracovat se skutečnými partnery, s takovými, kteří nás slyší, kteří s námi spolupracují a hrají hru win-win. Partner je někdo, kdo nás nezneužívá, kdo se nad námi nepovyšuje, nebo naopak neponižuje. Chtěli jsme dělat s lidmi, kteří mají zájem spolupracovat takovým způsobem, aby to oběma stranám dávalo smysl. Potom se to promítalo také do fungování firmy. Chtěli jsme být partnerem i pro naše zaměstnance. Nejsme firmou, která

Petr Křivohlávek



„Když se rozejdete jako slušní lidé, tak se pak zase můžete znovu potkat.“

by je jenom vytěžovala, ale umí také pomoci, když to potřebují. Vnímáme všechny zaměstnance jako lidi, a ne jenom jako produkční zdroj a podle toho se k nim také chováme, normálně a lidsky komunikujeme. Aby bylo partnerství, tak tam musí být vzájemný respekt. Partnerství je jednou z hodnot celého života. Pokud mezi lidmi není respektující vztah, je jen otázka času, kdy to jednoho z nich dožene. Pokud je jeden v roli

podřízeného, je utlačovaný, tak jenom hledá cestu, jak z toho ven, a není to zdravý vztah. Přál bych si, aby tahle firma stála na zdravých vztazích mezi námi uvnitř firmy, pak také mezi námi a dodavateli a v neposlední řadě mezi našimi zákazníky a námi.

Máte pocit, že se to zatím daří?

Je to o každém jednom z nás. Někteří si to začali víc uvědomovat a hlídat a rozhodně jsme si to začali hlídat

u našich zákazníků a dodavatelů. Když řešíme nějakou dodávku, tak nechceme jenom nejnižší cenu, ale chceme, aby to spolehlivě a dlouhodobě fungovalo. Když už to při námluvách v začátcích nefunguje, tak už s tím neztrácíme čas. S některými partnery, kteří nás nechtěli respektovat, jsme postupem času přestali spolupracovat.

Máte dnes obchodní vztahy už více partnersky nastavené?

Je to proces. Každý obchodní partner se snaží mít ty nejlepší podmínky. Jestliže my přistoupíme na nějaké hrozné podmínky, necháme se zatlačit do kouta, tak musíme vědět, proč jsme to udělali, a pak to nějak vydržet, anebo to nesmíme akceptovat. Musíme umět říct, že za těchto podmínek spolupracovat nebudeme. S Kauflandem jsme se rozloučili partnersky, ale paradoxně nás znovu oslovil ohledně dalších dodávek. Když se rozejdete jako slušní lidé, tak se pak zase můžete znovu potkat. Nemusí to být vždycky definitivní. Podobnou zkušenost máme třeba s ČEZEM. Za jejich podmínek už jsme nemohli dál spolupracovat, ale nevylučuji (dokonce bych si to přál), abychom se ke spolupráci mohli zase vrátit.

Je o vás známo, že jste vášnivý „harleyář“. Co třeba partnerství v komunitě motorkářů? Jak to funguje tam?

Já osobně mám zkušenost takovou, že partnerství mezi muži je snazší než mezi ženami. Chlapi si umí věci říct na rovinu, umí se vybouřit, vypustit všechny emoce ven a pak spolu jít na oběd. To je hodně podobné i u těch motorek. Lidé mají většinou předsudky o motorkářích a čekají takové ty potetované desperáty. Já se pohybuji v partě harleyářů a v klubu HOG, což je největší motorkářský klub na světě, a tam jsou převážně slušní a vzdělaní lidé. Je to věková skupina 40 plus a většinou už mají srovnané hodnoty. Mezi lidmi tam panuje obrovský respekt. Když potkáte někoho ve světě, kdo je součástí klubu, tak tam je projev přátelství a partnerství.

Jakou nejzajímavější cestu na motorce jste zažil?

Jako nejzajímavější cestu vnímám naši cestu do Chorvatska v roce 1997, to bylo těsně po válce. Jeli jsme tři kluci na Jawách v šustákách a jedna dívka, která se později stala mou manželkou. Země byla zpustošená válkou a my jsme tam viděli věci, které jsme si předtím ani nedokázali představit. Trochu na nás dopadla deprese. Žili jsme v domě, který byl odstřelený minou, pomáhali jsme lidem sušit seno, chodili s nimi k řece na ryby a na krátko jsme se stali součástí jejich komunity. Po celou dobu nás doprovázely výbuchy min. Zajímavé je, že po čase si na to člověk zvykl. To byla asi nejzajímavější cesta, kterou jsem zažil. Po letech jsem se tam znovu i s dětmi vypravil, ale už se mi starousedlíky nepodařilo vypátrat.

Kam se chystáte letos v létě na motorku?

Pokud by to šlo, tak bychom možná zkusili Španělsko.



Jak bude vypadat léto ve firmě?

Podstoupili jsme audit Ruské veterinární správy, což se teď děje po celé Evropě. Zkontrolovali Španělsko, zakázali jim dovážet do Ruska, stejně tak se to dělo v Německu a Estonsku ...

V tuto chvíli již víme i my, že je vývoz krmiv z České republiky zastaven. Rusko pro nás znamenalo velký podíl zisku a třetinu obrátů, takže to byl pro nás stěžejní partner. Nyní bude ve výrobě o třetinu méně práce, takže lidé si budou s lehkostí vybírat dovolené, budou si moci odpočinout, protože nás tady bude dost a během té doby musíme najít řešení.

Dělá vám to vrásky, nebo umíte pracovní starosti vypustit z hlavy už za branou Dibaqu?

Mně osobně to v tuto chvíli dělá obrovské vrásky. Už je nás tady přes 200 a vnímám, že nesu odpovědnost nejen za výsledky firmy, ale i za naše zaměstnance.

I když finální verdikt jsem nemohl ovlivnit a zčásti to je možná politické rozhodnutí, tato situace mě samozřejmě trápí. Díky tomu, že jsme se zaměřili na superpremiová krmiva, máme výhodu, že i když jsme o Rusko přišli, nemusí to pro nás znamenat existenční problémy. Tato situace nás omezí, pozastaví naše investice a rozvoj, ale zvládli jsme už i horší věci.

VÍTÁME NOVÉ ČLENY SMEČKY

Stanislav Ropek



skladník v logistickém centru
ve Vysokém Mýtě

Petr Pražan



skladník v logistickém centru
ve Vysokém Mýtě

Lucie Kočí



administrativní pracovnice
v logistickém centru
ve Vysokém Mýtě

Posily na pochoutkárně



Lenka Hamplová
Markéta Peřinová
Marie Anna Grimová

Posily na mísírně Petfood



Richard Šporke
Milan Mucha

Posily z administrativy a farmy



Markéta Harapátová
Lucie Musilová
Michaela Lýrová
Lucie Řeháková
Natálie Mládková

Tým z Bocusu



Ladislav Slánský, Přemysl Matějka, Miroslav Rožkanin, Blanka Regentová, Jan Bartoš, Stanislav Nastoupil

Karel Pavlas



dělník na extruzi

Peter Novotný



údržbář



PODPORUJEME
**SKVĚLÝ
ŽIVOT**

**JSTE
PRO NÁS
DŮLEŽITÍ**



S NÁMI BUDE
VÁŠ ŽIVOT
SKVĚLÝ

**PŘIDEJTE
SE K NÁM**
prace.dibaq.cz

**NÁSTUP MOŽNÝ IHNEDE
NEBO DLE DOHODY.**



**SPECIALISTA
NA VÝŽIVU ZVÍŘAT**
dibaq.cz

Fitmin
thePet+
bocus

HLEDÁME ZAMĚSTNANCE

**DO VÝROBY KRMIV Fitmin A bocus
V HELVÍKOVICÍCH A V LETOHRADĚ**

KOHO TEĎ HLEDÁME?

Spolehlivého pracovníka výroby, který bude samostatný, pečlivý, nebojí se PC a je technicky zručný.

CO NA VÁS ČEKÁ

- Obsluha a drobná údržba výrobních linek • dodržování technologických postupů pro daný výrobek a v souladu s recepturou • nepřetržitý provoz, v Letohradu jednosměnný s možností dvousměnného do budoucna • práce (vzhledem k fyzické náročnosti) vhodná pro muže.

CO ZA TO?

- Stabilní pozice i do budoucna • hrubá mzda po zapracování mezi 28.000 – 30.000 Kč • 5 týdnů dovolené od roku 2022 • 10% bonus + 13. plat • velká sleva na krmiva pro zvířata • závodní stravování, stravenkový paušál • výhodné telefonní tarify i pro rodinné příslušníky • penzijní připojištění • firemní akce • pro zájemce z jedné oblasti (4 noví zaměstnanci do Letohradu) zajistíme služební automobil pro cestu z práce i zpět.

Zaujala Vás tato pozice? Pošlete nám svůj životopis!

Ing. Kateřina Indrová | personal@dibaq.cz | 608 552 201

Víte, že?

Býček Matýsek

Naše zvířecí rodinka na farmě se rozrostla o dalšího člena! Je jím býček Matýsek, který se narodil stylově na Den dětí, tedy 1.6. ve 3 hodiny ráno statečné mamince Matyldě. Porod byl těžký, tak jsme chvíli vyčkávali, jak to s Matýskem dopadne. Je to ale pašák houževnatý a má se čile k světu!



ROZHOVOR S AJŤÁKEM

Libor Filip

Nové situace a řešení si vyžádala světová pandemie také na straně našich IT specialistů. Přesedlání našich zaměstnanců na své domácí počítače zvládli dobře. Dlouhodobě se starají také o bezpečnost firemních dat a musejí čelit čím dál záladnějším útokům hackerů. Více informací mi poskytl šéf IT oddělení Libor Filip v našem rozhovoru.

Co aktuálně zaměstnává specialisty IT v naší firmě?

Aktuálně řešíme výběrové řízení na nový ERP systém. Stávající Edisone již používáme 23 let a bohužel nám technologicky zastaral. Dále se potýkáme s nedostatkem IT dílů a výrobků, který je způsoben celosvětovým nedostatkem čipů a paměťových médií. To povede i ke zdražování IT techniky.

Kvůli světové pandemii jsme dlouho pracovali z domu. Jaké změny jste museli udělat, aby bylo možné fungovat takto vzdáleně?

Abyste mohli pracovat vzdáleně, tak potřebujete bezpečný přístup do firemní sítě na firemní data a možnost spouštět aplikace. Přístup se řeší pomocí VPN (virtual private network) a to druhé pomocí terminal serveru anebo aplikací, které využívají tenkého klienta. My máme určitou část zaměstnanců, kteří pracovali vzdáleně vždy, takže jsme na tuto situaci byli již připraveni. Dále je nutné zpřístupnit videokonference, které řešíme pomocí Skype. Zakládali jsme několik desítek Skype účtů, aby se zaměstnanci mohli propojit. Není to zrovna nejmodernější technologie, ale pro naše účely byla dostatečná. V budoucnu bychom chtěli přejít na technologii Teams, která je součástí Office 365.

Co pro vás „ajťáky“ byl asi největší oříšek?

Asi největším problémem byla zvýšená zátěž našeho terminal serveru a firewallu, který vytváří VPN. Terminal server pracoval až s 80 připojenými klienty a stával se přetíženým. Klienti to možná nevnímali, ale museli jsme několikrát měnit parametry serveru a stále monitorovat jeho chování. Nakonec jsme přistoupili k úplné reinstalaci a vytvořili jsme takzvanou terminalovou farmu, která obsahuje dva terminal servery, a tím je zátěž klientů rozložena. Navíc jsou servery schopné se zastoupit, takže můžeme na jednom dělat údržbu a druhý obsluhuje všechny klienty.

Firewall jsme také vyměnili. To ale byla plánovaná akce ještě před vypuknutím pandemie. Výměna nám přinesla opět zvýšení výkonu, ale hlavně zvýšení bezpečnosti.

Potýkáte se s útoky hackerů? Jak jste na ně připravení?

Útoky hackerů jsou stále záladnějši. Nikdy předem nevíte, co nového vymyslí a jaké zranitelnosti využijí. My jsme a vždy budeme krok za nimi. Proto se snažíme využívat technologie, které mají vysokou účinnost těmto útokům čelit. Součástí těchto technologií je firewall, antivir, antivir mailserveru, antispam atd. Další možnosti, jak eliminovat útoky, je správné nastavení počítačové sítě, jako je omezení práv uživatelů (minimalizace přístupů), politika hesel nebo segmentace sítě. A asi nejdůležitější částí ochrany je samotné chování uživatelů, které způsobuje přibližně polovinu všech napadení. Proto je důležité, aby uživatelé přemýšleli při otevírání mailů, příloh a odkazů, při návštěvě webových stránek nebo při užívání externích USB



disků. Z tohoto důvodu také posílám občasné mail „Antivirová osvěta“, kde se snažím uživatele seznamovat s aktuálními hrozbami.

Nejnebezpečnější je tzv. Ransomware, který zakóduje veškerá firemní data včetně záloh a hacker za dekódování požaduje výpalné. Většina z nás si určitě pamatuje na medializovaný případ Benešovské nemocnice, které trvalo dlouhé týdny, než plně obnovila provoz. Z měsíce května je známý obdobný případ z USA, který narušil základní infrastrukturu na východním pobřeží a nebylo možné dodávat benzin. A asi nejzajímavější je masivní vlna útoků, která se spustila v dubnu po jistém oznámení české vlády. Hackerům se podařilo během 3 týdnů napadnout 60 větších českých podniků a institucí a jako výpalné byly požadovány částky od 10 do 60 milionů korun.

POVEDLO SE NÁM

Máme nového člena Fitmin týmu!

Václav Luka mladší

Jeho dostihová kariéra začala na tehdy neznámém, dnes již slavném vítězi Velké pardubické, Cipískovi. Ve svých 28 letech se dal na dráhu úspěšného trenéra. Jeho čtyřnozí svěřenci se velmi dobře prosazují na rovinových dostizích doma, ale i mezi elitní konkurencí ve světě.



Při krmení koní používám selský rozum.

Václave, chtěl jste se vždy věnovat jezdeckví? A proč právě dostihy?

Upřímně, jestli koně byli od začátku mým snem nevím, nějak to prostě vyplynulo. V devíti letech jsem začal jezdit dostihy poníků a chytlo mě to. Svůj první dostih na velkých koních jsem absolvoval s Cipískem, který tehdy začínal, stejně jako já. Amatérskou licenci jsem dostal v 15 letech. Jako trenér jsem pomáhal nejprve u táty. Absolvoval jsem stáže v Německu i Francii a před získáním trenérské licence jsem byl pracovní v Anglii.

Jaké jsou nejsilnější zážitky z doby, kdy jste aktivně závodil? Máte nějaká oblíbená vítězství?

Každé vítězství je zážitek. Ale kdybych měl jmenovat jedno, bylo by to asi to ve Velké ceně v Baden-Badenu, což byl největší překážkový dostih v Německu. Sledovali ho tisíce lidí. Tenkrát jsme nastupovali jako outsideri. No, a nakonec jsme vyhráli. Byla to velká sláva.

Co Velká pardubická? Cíl a sen mnoha dostihových jezdců?

Já jsem v tomhle jiný, můj sen to nikdy nebyl. Párkrát jsem Velkou jel, bohužel jsem jí nedokončil, ale netrápí mě to. Tímto směrem jsem nikdy neuvažoval.

Dostihový sport není jen o vítězstvích, ale i pádech. Máte za sebou i Vy nějaké ty „kotrmelce“?

Ano, pádů a zlomenin za sebou pár mám. Tomu se člověk nevyhne. Hodně dostával zabrat obličej. Kůň mi na něj šlápnul, mám tam zlomeninu, přišel jsem o zub atd. Pak takové ty klasiky jako zlomené prsty na noze nebo pochroumaná záda. Ale nikdy to naštěstí nebylo moc vážné.

Jak vypadá váš běžný pracovní den v roli trenéra?

Trenérský režim, je náročný, ale ta únava je spíše psychická než fyzická. Ráno jdu samozřejmě do stáje. Stále jezdim, takže se účastním dopoledních tréninků. Komunikuji s majiteli, tvořím dostihové plány. Odpoledne mám většinou schůzky. Řeším provozní věci, protože řídit provoz 60 koní není jen o tom určit koni, jak má jít, a co má jít, ale jde

i o veškerý provoz tréninkového střediska – krmení, vedení lidí atd. Když je vše hotové, snažím se vyšetřit nějaký čas na děti. Při tom souběžně pořád zvoní telefon, protože majitelů koní tady ve stáji mám přes dvacet, pořád chce někdo komunikovat. Takže jsem teď sice najedený (smích), ale té práce je podstatně více.

Na sedlo jste tedy nezanevřel?

Ne, stále odjezdím čtyři až pět koní denně.

Jaký je váš životní kůň?

To je těžké říci. Mohla to být Betyna, ponička, na které jsem začínal. Mohl to být Klement, který byl můj nejoblíbenější kůň v mládí. Nebo Wireless, ten vyhrál největší hendikep ve Francii. A nyní třeba Nagano, který byl druhý (a málem vyhrál) na nejslavnějším meetingu v Ascotu v loňském roce. Těch životních koní mám mnoho. Asi nedokážu jmenovat jen jednoho. Tu práci беру jako mozaiku od prostředí a podmínek, přes lidi kolem. No a ti samotní koně, tvoří pak konečný výsledek.

Máte nějaké tajemství, čím koně krmit, aby jim to dobře běhalo?

Na výživu koní mám svůj, možná trochu originální pohled, ale žádný speciální recept, akorát můj selský rozum. Dávku sestavuji vždy podle toho, jak kůň vypadá. Snažím se, aby byl spokojený a vypadal dobře. Jednou ze složek, které používám je samozřejmě Fitmin. Ten koním vyhovuje a je vidět, že po něm dobře prospívají a jsou v té nejlepší kondici. I proto s Fitminem spolupracuji.

Řekni to psem

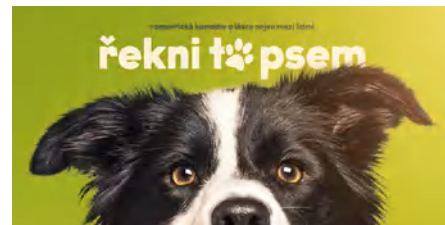
Romantická komedie o lásce nejen mezi lidmi

Naše firma Dibaq se stane poprvé v historii partnerem filmu, a to se značkou Fitmin. Půjde o romantickou komedii Řekni to psem jak jinak než ze světa pejskařů. „Pejskaři jsou skupina, kterou tvoří chudí i bohatí, staří i mladí, voliči všech politických stran, singles i rodiny s dětmi. Dalo by se říct, že psi nás spojují. A proto toto prostředí nabízí skvělé možnosti pro scénář

romantické komedie, kde se může najít každý. Psi jsou navíc vděčná, roztomilá a fotogenická stvoření, takže jistě není náhodou, že většina zahraničních filmů s psí tematikou zaznamenala divácký úspěch,“ říká režisérka filmu Irena Obermannová.

Film by se měl začít natáčet v průběhu července v pražském parku Grébovka. Natáčení bude specifické v tom, že štáb bude pracovat se zvířecími herci. „Jsem si vědoma samozřejmě i rizik a úskalí, která natáčení se psy přináší. Je naprosto zásadní při přípravě filmu neopomenout trénink hlavních psích hrdinů (zlatí retrívři) a začít s ním co nejdříve. Současně na natáčení

počítám s profesí „psího“ asistenta režie,“ dodává Obermannová. Hlavní hrdinku filmu Ditu ztvární Berenika Kohoutová. Po jejím boku se objeví další známí herci jako Jiří Lábus, Veronika Žilková nebo Hana Vagnerová. Šanci podílet se na natáčení dostali i naši zaměstnanci jako komparzisté. Jsme zvědaví, koho z našich kolegů ve filmu zahlédneme.



CO SE DĚJE NA ORLICI?

Máme nový výrobní tým

Po situaci na konci ledna, kdy se celý výrobní tým rozhodl odejít, máme nový tým výroby. V průběhu března a dubna nastoupili čtyři noví pracovníci do výroby a z kanceláře začal pracovat nový výrobní mistr. V květnu doplnil tým další pracovník do výroby. Času na výběr a zaučení nových pracovníků nebylo mnoho. Velkou pomoc v této situaci poskytli pánové z letohradské údržby. Nastoupili na mísírnu, od starého týmu se naučili vyrábět a následně po odchodu starého týmu předávali nabyté zkušenosti a znalosti novým pracovníkům. Další velkou pomoc poskytla výroba z Helvíkovic, když pomáhala se zaučováním nového výrobního mistra. Všem, kteří se na tom podíleli, patří velký dík!

V červnu proběhla ještě jedna změna. Na pozici administrativní pracovnice nastoupila nová posila za kolegyni Denisu, kterou čekají mateřské povinnosti.

Podpora kvality

Na konci dubna jsme zavedli nový systém propouštění výrobků do prodeje, který podpoří kvalitu vyráběných výrobků. Výrobní mistr průběžně kontroluje obsluhu výrobní a pytlovací linky, zda jsou výrobní činnosti vykonávány dle směrnice. Kontroluje vyčištění výrobní linky, kvalitu granulí za granulačním lisem a na pytlovací lince, měří vlhkost produktu. Propuštěné palety označuje zelenou nálepkou a svým podpisem na propouštěcím protokolu stvrzuje, že výrobek je vyroben podle předepsaných postupů a bez vady.

Jak se daří na údržbě?

Na začátku roku jsme rozpracovali tři investice. Na všech těchto investicích se podílí naše údržba ve spolupráci s externími firmami.

První akcí byla výstavba ocelového sila na skladování pšeničných otrub. Silo již stojí. Jeho výstavbu zajišťovala externí firma. Údržba nyní dodělává vybírací zařízení, dopravníky a novou váhu. V průběhu prázdnin bude namontována elektroinstalace a napojení na řídicí systém a od září bude uvedeno do provozu.



Druhou akcí je oprava části budovy skladu surovin a výrobků. Ta se v současné době dokončuje. Položila se nová betonová podlaha, opravily se vnitřní omítky, vyměnily se staré osvětlení a stará dřevěná vrata byla nahrazena novými rolovacími vraty.

Třetí akcí, která je nyní v běhu, je výměna opláštění budovy mísírny. Plechová střecha a stěny se demontují a plech je nahrazován izolačními panely. Současně probíhá oprava podezdívek a budou vyměněna troje vrata. Dokončení je plánováno na srpen.



Energetika v Letohradě

Letošní začátek roku byl bohatý na sníh a déšť. Vyšší hladina vody v řece umožnila lépe využívat potenciál malé vodní elektrárny v Letohradě na Orlici. Za první 4 měsíce jsme vyrobili 119,6 MWh elektřiny, v porovnání se stejným obdobím loňského roku byla výroba vyšší o 18,5 %.

Sněhová pokrývka v lednu a únoru naopak způsobila nižší výrobu na fotovoltaické elektrárně, výroba od ledna do konce dubna činila 67,2 MWh, což je o 30,2 % méně než v loňském roce.



Na bioplynové stanici je výsledek též dobrý. Ve sledovaném období byla výroba elektřiny 102 MWh, navýšení proti loňsku činí 17,5 %. Zvýšení výroby elektřiny na BPS je dáno používáním „kvalitnější“ kejdy.

Za první 4 měsíce jsme si vyrobili 26,4 % firemní spotřeby elektřiny z obnovitelných zdrojů.

autor: redakce ve spolupráci s Petrem Zezulkou

SMEČKA NA VÝLETĚ

Fotoreportáž z motovýletu

11.6.2021 motorkáři z Dibaqu a motorizovaní rodinní příslušníci vyrazili na motovýlet směr Ostrava. Na snímcích: Dolní Vítkovice, Karvinská Pisa - neboli kostel sv. Petra z Alkantary v Karviné-Dolech.



Fotoreportáž z „Vítání léta“ na Orlici

18.6.2021 zaměstnanci Dibaqu přivítali léto na středisku Orlice v Letohradě, kde se vyrábí krmiva značky Bocus pro hospodářská zvířata. Počasí i maso, které pro nás připravili kolegové z Ditechu, bylo báječné. Většina zaměstnanců z Helvíkovic, zde byla poprvé a prohlídku výroby, skladovacích prostor i celého areálu uvítali.



SOUTĚŽ PRO ŠTĚŇÁTKA

Na naší chovatelské stanici se od 1. ledna do 31. března narodila **4 štěňátka**. Nejbližší byly sestřičky Eliška, Šárka a Lucka. Malým slečnám Holubovým **gratulujeme ke sladké výhře** a moc děkujeme za krásné obrázky.



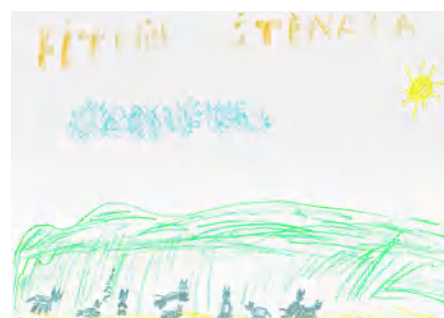
Jarní květiny znáte všichni výborně!

Sladkou odměnu dostávají vylosovaní:

Markéta Blechová, Markéta Harapátová a Jan Pospíšil.



Namaluj nám svého psa a získej pro něj báječnou pochoutku Fitmin dog Purity Snax.



Napište nám, proč je podle vás pes nejlepší přítel člověka. Své odpovědi zašlete na adresu: zpravodaj@dibaq.cz do 31. srpna 2021 a jeden z vás se může těšit na sladkou odměnu. Můžete přidat i vybarvený obrázek. Budeme se těšit.

PODPORUJEME

Sousedský klub

Zuzana Vránová

„Dobré sousedství vede ke spokojenějšímu životu.“



Svoje původní povolání produkční opustila, aby se mohla věnovat svému vnitřnímu volání. Založila Sousedský klub v Praze 10, který má za cíl utužovat sousedské vztahy a pomáhat lidem v tíživé finanční situaci. Zuzana Vránová a její tým vydají týdně jednu tunu potravin převážně matkám samoživitelkám, lidem bez domova a seniorům. Ti si chodí do klubu nejen pro jídlo, ale také popovídat si, potkat se a dát si kávu. Mnoho z nich má doma psa a právě pro ně darovala naše společnost Dibaq holistické bezobilné krmivo thePet+. Máme radost, že jsme mohli opět podat pomocnou ruku na správném místě.

Co je hlavní myšlenkou Sousedského klubu?

Sousedský klub má sloužit pro setkávání lidí z okolí, budování

sousedství, protože dobré sousedství vede ke spokojenějšímu životu. Podporujeme lidi, kteří se ocitli v nějaké zhoršené situaci a potřebují podporu buď ve formě potravin, které dodáváme z potravinové banky Praha, anebo k nám mohou přijít pro psychologickou pomoc a právní podporu.

Vznikl váš nápad během pandemie koronaviru?

Vznikl už před koronou a pandemie celý ten proces zrychlila. Dnes se kvůli vládním opatřením zaměřujeme především na výdej potravin, protože bohužel doba setkávání příliš nepřeje. I tak se snažíme pomáhat nejen jídlem, ale taky dobrým slovem. To je taky hodně třeba. Našimi prvními klienty byli hlavně seniori z okolí. Byli tam i běžní sousedé, se kterými jsme se potkávali u večere, a ti se seznamovali přirozeně s těmi staršími lidmi, pohovořili s nimi a k tomu bychom se v budoucnu chtěli zase vrátit.



O jaký typ pomoci mají lidé největší zájem?

Dodáváme jídlo dobré kvality od potravinové banky Praha. Jedná se o jídlo, které supermarkety vyřadily. Buď proto, že mají poškozený obal, nebo jsou po doporučeném datu spotřeby. Jedná se o trvanlivé věci, které se mohou bezpečně konzumovat. K tomu dáváme čerstvé ovoce a zeleninu. Spolupracujeme

lokálně se supermarketem Tesco, které nás přes potravinovou banku dozásobává. To je jedna část pomoci, pro kterou sem chodí podstatná část lidí. Víme ale jistě už dnes, že tito k nám nechodí jenom pro to jídlo, ale také pro dobré slovo. Z rozhovorů, které teď dělám pro svoji diplomovou práci, vyplývá, že díky našemu klubu mají naši seniori strukturovaný týden, mají se na co těšit, u nás dostanou kávu, s některými strávíme i hodinu povídáním. Pro mnohé z nich jsme jediný kontakt. Ne všichni jsou ve spojení se svojí rodinou, anebo žádnou ani nemají. Pro ně je kontakt moc důležitý. Už jenom to, že se tady setkají s dalšími lidmi, pozdraví se, to už považují za kontakt.

Jaká skupina lidí vaši pomoc potřebuje kromě seniorů?

Kdysi to bylo hlavně pro seniory, potom se začaly přidávat matky samoživitelky. Před koronou bylo signifikantní, že zůstávaly po dobu jednoho až tří měsíců nejdéle. Posloužili jsme jim jako taková záchranná síť, doporučili jsme jim advokáta nebo pomohli vyřešit finanční situaci. Tyto ženy měly velkou vůli pokračovat dál a zabezpečit svoje děti. Korona celý ten systém změnila, dnes k nám přichází ve velkém počtu právě matky samoživitelky a máme taky asi tři otce samoživitele.

Kolik lidí si k vám aktuálně pro jídlo dochází?

Je to cca 170 lidí, kteří využívají naši podporu. Teď je ten nárůst větší než třeba na jaře. Každý týden rozdáme tunu potravin. Kromě masa, které nemáme z hygienických důvodů, nabízíme veškeré věci, které si umíte představit, včetně pracího prášku.

Nově můžete nabídnout svým klientům také krmivo pro psy od společnosti Dibaq. Využívají této nabídky?

Potravinová banka Praha je primárně určená pro lidi, tedy distribuuje hlavně lidské jídlo. Ale situace je taková, že mnozí naši klienti svoje psy upřednostňují před sebou samými. Vaří jim a kupují granule a sami pak skončí na suchém rohlíku. My jsme za tuto vaši pomoc velmi vděční a radostní. Podělili jsme se s potravinovou bankou Praha, protože nechceme zase tolik hamižnit. Máme hezkou spolupráci a rádi se dělíme. Naši klienti mají většinou malé psy. Máme ale i rodinu, kde chovají osm psů. Samozřejmě by se nabízelo říci, že chudí lidé nemají chovat psy, ale většinou jsou to nějací nalezcenci, kteří se stali právoplatnými členy rodiny.



Jak jste se od povolání produkční dostala k provozování potravinové banky? Je to vaše hlavní pracovní náplň?

Dřív jsem rozvážela ve svém volném čase seniorům zeleninu. To jsem dělala u práce produkční. Pak mě muž přesvědčil, ať se tomu začnu věnovat naplno. Díky jeho podpoře jsem se vrhla do svého projektu, kde jednou částí je právě Sousedský klub a druhá velká část je osvěta v neplýtvání potravinami. Dala jsem si plán, že do roka za to budu mít

taky nějaké peníze, což se podařilo. V prvním kole pandemie jsme všechno rozváželi klientům domů, bylo to hodně vysilující. Teď mám dva zaměstnance a mnoho dobrovolníků, protože je to psychický nápor a právě dobrovolníci nám pomáhají rozředit tu tíhu a tlak a dopřávají našim klientům kromě jídla i to dobré slovo.



Co bylo tím prvním impulzem pro to začít dělat něco, co vás evidentně naplňuje a je to možná trochu vašim posláním?

Já mám moc ráda jídlo. Dřív jsem vášnivě vařila. Když jsem se dozvěděla, kolik jídla ze supermarketů se vyhazuje, tak mě to šokovalo. Protože jsem původní profesí produkční, okamžitě jsem zahájila činnost. Šla jsem do Tesca a řekla jsem: „Já vím, že vyhazujete jídlo, a já ho chci. Já ho dokážu někomu dát.“ Předtím jsem byla na průzkumu popelnic, abych věděla, jestli je neobviňuji bez důkazu, a zjistila jsem, že opravdu jsou popelnice narvané. Oni mi řekli, že to dělají, ale přes potravinovou banku. To bylo v roce 2017. Seznámila jsem se s paní Věrou Doušovou, která vede potravinovou banku. Je to fantastická inspirativní dáma a ta mně řekla: „V pátek můžete nějakou část vydistribuovat.“ No a tak to začalo. Nebyl to úplně plán.

Pomoc Moravě

Dva stánky, které jsme si tady schovávali „pro strýčka Příhodu“, najdou uplatnění na Moravě. Jsme moc rádi, že stánky, které jsou velmi stabilní, ale pro manipulaci na výstavách těžké, najdou uplatnění a pomohou – byly odevzdány do sbírky, kterou organizují hasiči ze Sopotnice. Na Moravě doslouží i plachty se starou grafikou. Dává nám to smysl! Prostřednictvím hasičů jsme poslali i naše sluneční brýle Fitmin, které se mezi lidmi těší velké oblibě. Vyzvali jsme prostřednictvím facebooku Fitmin.cz všechny, kdo mohou přijmout krmivo pro postiženou oblast, a ti, kteří se ozvali, byli v pondělí 28.6. zavezeni krmivem pro psy, kočky ale také pro slepice, králíky, kozy... Na malá hospodářská zvířata se totiž trochu zapomnělo.



PRACUJEME NA SOBĚ

Důvěra začíná u vás

Největší pohnutkou pro zvyšování důvěryhodnosti a důvěry je, když vám záleží na lidech, které vedete – a oni to vědí.

Vaše osobní důvěryhodnost je základem, na kterém staví veškerá další důvěra. Důvěryhodnost je funkcí dvou věcí: vašeho charakteru (kým jste – vaše integrita a úmysly) a kompetentnosti (co umíte – způsobilost a výsledky). Kompetentnost je vidět na povrchu, zatímco charakter se – stejně jako kořeny stromu – ukrývá pod povrchem a živí váš úspěch či neúspěch.

Kdybychom byli obchodní partneři a vy byste věděli, že máme veškerou potřebnou profesní kvalifikaci a dovednosti, ale nedržíme slovo, tak byste nám nedůvěřovali.

Naše bezcharakternost by pro vás byla překážkou pro spolupráci, i kdybychom ve svém oboru patřili k nejlepším. A obráceně, kdybychom měli obchodně spolupracovat a vy byste věděli, že jsme poctiví a záleží nám na vás, ale že nemáme ty správné kompetence, nejdeme s dobou a nestojí za námi výsledky, tak byste nám taky nedůvěřovali. Naše nedostatečná kompetentnost by podkopala důvěru, i kdybychom byli sebevíc poctiví a vstřícní k ostatním.

Čtyři základní prvky důvěryhodnosti

INTEGRITA

Prvním základním prvkem důvěryhodnosti je integrita. Použijeme-li metaforu stromu, představuje integrita kořeny. Znamená čestnost, pravdomluvnost a mravní celistvost. Znamená to dělat, co je správné, a držet slovo.

ZÁMĚR/ÚMYSLY

Druhým základním prvkem důvěryhodnosti je záměr/úmysly. V naší metafoře stromu je to kmen – část je pod povrchem, část nad ním. Úmysly odkazují na naše pohnutky a záměry. Největší pohnutkou pro zvyšování důvěryhodnosti a důvěry je, když vám záleží na lidech, které vedete – a oni to vědí. A nejlepším záměrem je být otevření a hledat vzájemný prospěch – tomu se říká výhra. Zamyslete se nad tím: Když někoho podezíráte ze skrytých úmyslů, pochybujete pak o všem, co řekne nebo udělá.

ZPŮSOBILOST

Třetím základním prvkem důvěryhodnosti je způsobilost. V našem stromě jsou to větve, na kterých rostou plody. Způsobilost se týká vaší schopnosti inspirovat



k důvěře. Klíčovou otázkou je tu: mám nějakou váhu? Doktor může mít integritu a čisté úmysly, ale pokud nemá odborné znalosti a dovednosti k provádění určité činnosti, důvěru si nezíská.

VÝSLEDKY

Čtvrtým základním prvkem důvěryhodnosti jsou výsledky. Co máte za sebou, čeho jste dosáhli – to má enormní vliv na vaši důvěryhodnost. Jak o tom mluvil Jack Welch, mít za sebou výsledky je jako mít na stole „doklad na výkon“. Dodávají vám na vážnosti. Zařazují vás mezi ty, co něco dokázali, vykonali, zvládli. Výsledky přesvědčí i cyniky. Když se znovu vrátíme k metafoře stromu, jsou výsledky plody – hmatatelný, měřitelný, koncový produkt kořene, kmene a větví.

Každý z těchto čtyř základních prvků – integrita, záměr, způsobilost a výsledky – je pro osobní důvěryhodnost i důvěryhodnost organizace naprosto stěžejní.

Důvěru posilujete svým chováním

Po důvěryhodnosti je dalším klíčovým stavebním kamenem důvěry chování. Ostatní neposuzují pouze vaše výsledky, posuzují také to, jak jste jich dosáhli.

Program „Důvěra“ definuje 13 způsobů chování důvěryhodných lídrů, kam patří dodržování závazků, napravování nevhodného chování, odpovědné jednání, projevování respektu, naslouchání a mluvení zpříma. Opak těchto 13 způsobů chování důvěru podkopává: porušení slibů, popírání chyb, vyhýbání se odpovědností, neprojevování respektu, nenaslouchání a lhaní. I když by takové chování mělo být samozřejmostí, bývá bohužel často dosti vzácné.

Častěji lidé i organizace sahají po předstírání, „vykrucují se“ namísto toho, aby to řekli na rovinu, zakrývají chybu namísto toho, aby ji

napravili, mají skryté úmysly namísto toho, aby vytvářeli transparentní prostředí, obviňují ostatní namísto toho, aby převzali zodpovědnost, a slibují hory doly a pak nesplní, co slíbili, namísto toho, aby své závazky dodržovali. Opačné jednání vede zcela evidentně ke ztrátě důvěry (např. lhaní), ovšem předstírání chvilu budí dojem, že funguje, ale nakonec důvěru podlomí (např. vykrucování).



Akční plán budování důvěry

Chcete-li začít s procesem budování důvěry ve vašem týmu, postupujte podle těchto kroků:

KROK 1: POSOUZENÍ CHARAKTERU

Integrita

Jak vnímáte své vlastní činy? Jsou v souladu s vašimi nejhlubšími hodnotami?

Úmysly

O co vám jde? Skrýváte to, nebo to dáváte otevřeně najevo?

KROK 2: POSOUZENÍ KOMPETENTNOSTI

Způsobilost

Splníte, co jste slíbili? Těšíte se vážnosti?

Výsledky

Co jste dokázali?

KROK 3: PROCVIČUJTE 13 ZPŮSOBŮ DŮVĚRYHODNÉHO CHOVÁNÍ

1. Mluvte zpříma. Jste upřímní? Říkáte pravdu?

2. Projevujte respekt. Máte opravdový zájem o lidi kolem vás?

3. Jednejte transparentně. Říkáte pravdu způsobem, který si mohou ostatní ověřit?

4. Napravte nevhodné chování. Dokážete se rychle omluvit? Snažíte se podle možností o nápravu?

5. Dejte najevo loajalitu. Přiznáte zásluhy ostatním? Pomlouváte lidi za jejich zády?

6. Mějte výsledky. Dokážete ty správné věci dotáhnout do konce?

7. Zdokonalujte se. Snažíte se stále učit a rozvíjet?

8. Postavte se realitě čelem. Stavíte se k nepříjemnostem čelem?

9. Vyjasněte očekávání. Zapisujete si je? Probíráte je? Porušujete je?

10. Jednejte odpovědně. Přebíráte odpovědnost za výsledky, dobré i špatné?

11. Nejdříve naslouchejte. Předpokládáte, že víte, co si ostatní myslí a cítí, aniž byste je vyslechli?

12. Dodržujte závazky. Snažíte se vyvléknout ze závazku, který jste nesplnili?

13. Poskytujte důvěru. Důvěřujete ostatním podle situace, rizika a důvěryhodnosti lidí, kterých se to týká – raději sážíte na důvěru?

Zdroj: www.franklincovey.cz

ODMĚNY DO MISKY

Firemní benefity



MĚSÍČNÍ BONUS
VE VÝŠI 10 %

ROČNÍ BONUS
VE VÝŠI JEDNÉ MZDY



PŘÍSPĚVEK
NA STRAVOVÁNÍ
– MOŽNOST VÝBĚRU

AŽ ZE 4 JÍDEL. CENA ZA OBĚD SE
POHYBUJE MEZI 34–36 Kč.



KRMIVO
PRO MAZLÍČKY
SE ZAMĚSTNANEC-
KOU SLEVOU



PŘÍSPĚVEK
NA PENZIJNÍ
PŘIPOJIŠTĚNÍ

→ 300 Kč MĚSÍČNĚ
PO ODPRACOVANÝCH 2 LETECH

→ 500 Kč MĚSÍČNĚ
PO ODPRACOVANÝCH 4 LETECH



DARY K ODCHODU
DO DŮCHODU,
UZAVŘENÍ

MANŽELSTVÍ A DALŠÍ
POZORNOSTI PODNIKU

A) FINANČNÍ PŘÍSPĚVEK
K ODCHODU DO DŮCHODU
– VE VÝŠI 10.000 Kč

B) FINANČNÍ PŘÍSPĚVEK
K UZAVŘENÍ MANŽELSTVÍ
– VE VÝŠI 2.000 Kč

C) DALŠÍ POZORNOSTI PODNIKU
– NEFORMÁLNÍ SPOLEČENSKÉ
AKCE, VÁNOČNÍ DÁRKY APOD.



ZAMĚSTNANECKÝ
PROGRAM
VODAFONE NEJEN

PRO ZAMĚSTNANCE,
ALE I PRO RODINNÉ
PŘÍSLUŠNÍKY.



POJIŠTĚNÍ
ODPOVĚDNOSTI
ZAMĚSTNANCE

ZA ŠKODY ZPŮSOBENÉ
ZAMĚSTNAVATELI



VÝUKA
JAZYKŮ PŘÍMO
NA PRACOVÍŠTI –

ANGLICKÝ A ŠPANĚLSKÝ
JAZYK



5 DNÍ (3,5 DNE
PRO ZAMĚSTNAN-
CE V 2SMĚNNÉM

PROVOZU) DOVOLENÉ
NA ZOTAVENOU NAVÍC



PŘÍSPĚVEK
NA ÚDRŽBU
PRACOVNÍCH

ODĚVŮ – VE VÝŠI 200 Kč
MĚSÍČNĚ.

KOMPLETNÍ ZNĚNÍ
A PODMÍNKY ČERPÁNÍ
BENEFITŮ NALEZNETE
VE SMĚRNICI,
NEBO SE PTEJTE
SVÉHO NADŘÍZENÉHO
ČI NA PERSONÁLNÍM
ODDĚLENÍ.



SMYSLUPLNÁ
PRÁCE



MALEBNÉ
PROSTŘEDÍ



DOBRÁ
PARTA



CHUŤ
PODPOROVAT NÁŠ
KRAJ

NOVINKY DO MISKY

Purity Snax v novém kabátu

Spolu s prvotřídní řadou holistických krmiv Fitmin Purity nabízí značka Fitmin i speciální pamlsky, které navíc nyní přichází v nové, ještě exkluzivnější podobě. Purity Snax klade důraz na filozofii založenou na vytříbené kvalitě a nejšetrnějším zpracování surovin, to vše s respektem ke zvířatům i přírodě.

Základem těchto výjimečných pamlsků je šetrně zpracované maso spolu s dalšími kvalitními surovinami, jako jsou například extrudovaná rýže, amarantová mouka, bylinky a další blahodárné dary přírody, které přispívají k celkové pohodě a zdraví vašich parťáků.

Díky pečlivému přístupu zaměstnanců a za pomoci tvarovacích strojů získává

výsledná směs surovin konečnou podobu – plátku, dukátku a kostí. Poté nastává doba sušení, kdy se pochoutky při nízké teplotě přibližně 48 hodin pozvolna suší. Zásadním bodem sušení je i několikaminutový proces, kdy krátce zvýšíme teplotu na 90 °C, abychom zajistili dostatečnou tepelnou úpravu a trvanlivost. Po zbývající dobu se zvířecí pochoutky dosušují až do finální podoby křupavých odměn.

Fitmin Purity Snax jsou ručně baleny do ekologických obalů, které prošly zásadní inovací. Upravené obaly zdůrazňují zcela přírodní složení pochoutek a upozorňují na fakt, že značka dbá na to, aby všechny dostupné typy pamlsků byly bez soli, cukru, zbytečných dochucovadel, aromat, syntetických konzervantů a jiných přísad ovlivňujících strukturu pochoutky (jako je například sorbitol či glycerol, které zajišťují u některých pochoutek poloměkčnost). Pamlsky Purity Snax tak nabízí exkluzivní zážitek z přirozeně sušeného masa pro kočky i psy.

Fitmin Cat Purity Large Breed

Doplňujeme řadu bezobilných holistických krmiv pro kočky o nový produkt pro velká plemena koček, jako jsou např. mainská mývalí, norská lesní, ragdoll. Tato zvířata váží v dospělém věku 6 až 12 kg a z jejich váhy vyplývají i požadavky na krmivo. Základní rozdíl v granulích Fitmin Cat Purity Large Breed je jejich velikost, kterou jsme zvětšili a uzpůsobili tomu, že velká kočka granule nehltná, ale musí skousnout. Některé kočky si granulí prostě rády křupnou.

Jelikož se jedná o velké kočky, dochází k většímu zatížení kloubního aparátu, proto krmivo obsahuje glukosamin a chondroitin na podporu kloubního aparátu. Recepturu jsme doplnili také o lněné semínko, které dlouhosrstým zvířatům prospívá. Vysoká chutnost tohoto bezobilného krmiva s čerstvým kuřecím masem a bylinkami je zajištěna námi otestovanou kombinací surovin.

Granule koupíte v gramáži 1,5 kg a 10 kg a dostupné jsou také vzorky krmiva.



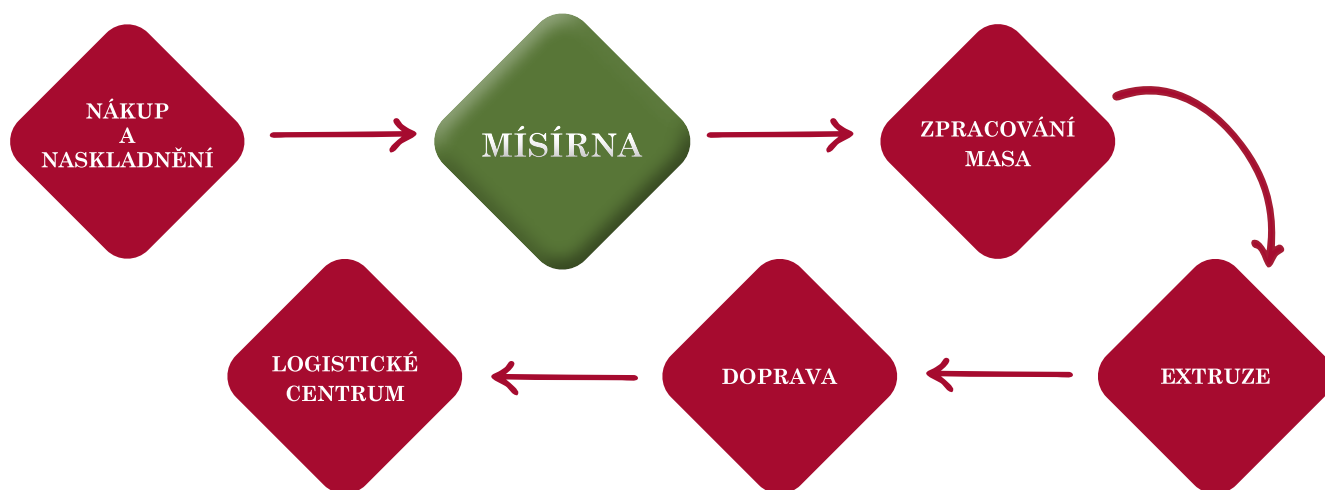
**FITMIN
PURITY SNAX**

**RUČNÍ
VÝROBA** **100%
BEZ CHEMIE** **ČESKÝ
VÝROBEK**



SERIÁL O VZNIKU GRANULE

V dalším dílu Seriálu o vzniku granule se podíváme na oddělení mísírny, která je důležitou zastávkou na cestě za výslednou granulí. Mísírna pracuje výhradně se sypkými surovinami, jež váží a míchá v požadovaných poměrech podle receptur našich výživářů. Odtud pak připravenou směs přebírá další oddělení extruze. O tom ale zase příště.



Mísírna

V mísírně, jak už sám název napovídá, mísíme různé sypké suroviny, jako jsou rýže, hrách, masové moučky, případně obiloviny a další ze zhruba 180 druhů surovin. Je to základ, ze kterého pak přidáním masa vznikají samotná krmiva. Práci nám výrazně usnadňují automatické váhy, jež jsou řízeny systémem, a všechno se zaznamenává, takže máme plnou kontrolu, zdali je daná receptura namíchaná správně tak, jak nám výživáři předepsali. Obiloviny jdou do šrotovníku, moučky už přímo do míchačky, doplní se ručním přísypem a směs se smíchá tak, aby byla homogenní. Z míchačky pak pokračuje na další šrotovník, kde se našrotuje na požadovanou hrubost. Takto připravený materiál poté putuje na další oddělení extruze a tím naše práce končí.

Nepřetržitý provoz mísírny funguje díky 4 partám po 3 zaměstnancích. Na její správný chod dohlíží výrobní technik Jan Bureš, který pracuje v Dibaqu půl roku, ale už se stihl ve firmě zapracovat a je vděčný za dobré vztahy mezi svými lidmi. „Vycházíme spolu velmi dobře, když potřebují chlapi pomoc, pomůžu, jindy zase pomůžou oni mně,“ říká Jan Bureš, který vnímá

svoji práci ve výrobě krmiv jako výzvu. Předtím totiž pracoval ve strojírenství. „Pro mě bylo důležité si na všechno sáhnout. Když jsem na začátku pracoval s chlapama, neubráníl jsem se nevnímat si všech těch surovin. Dnes si dělám legraci, že prakticky všechny suroviny, které tady jsou, jsem ochutnal.“

Vloni byla průměrná produkce 45 tun směsi denně, letos jsme zvýšili výrobu zhruba o 15 % na 51,5 tun. Chlapi se dokáží dostat i na 80 tun za den. V březnu tohoto roku se nám společně s extruzí a za velké podpory ostatních oddělení dokonce podařilo vytvořit

nový rekord v měsíční produkci granulí s masem. Práce tady je fyzicky náročnější, protože přísypy, které nejsou napojeny na automatické váhy, zaměstnanci ručně odvažují do pytlů a sypou do míchačky.

„S mísírnou jsou do budoucna poměrně velké plány. Jsme momentálně na nějakém stropu produkce, ale cílem jsou úplně jiná čísla, takže mísírna se tomu bude muset přizpůsobit. Plánujeme nejen technické změny, abychom byli schopni reagovat na neustále se zvyšující poptávku,“ vysvětluje Bureš.



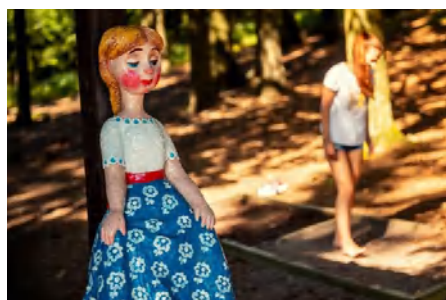
Jakub Trejtnar, Petr Šindelář, Jan Bureš, Milan Krejsa

KAŽDÝ PES JINÁ VES

Tipy na výlety

Pro rodiny s dětmi

Kačenčinu pohádkovou stezku najdete v Deštném v Orlických horách. Společně s princeznou Kačenkou, vládkyní zdejších hor, zde strávíte na okruhu dlouhém cca 5 km den plný zážitků a poznání. Na interaktivní stezce vás čeká celkem 18 zastávek v krásné přírodě. Na každém stanovišti objevíte nejen pohádkový příběh a příjemné posezení, ale zaujme i soutěživé děti, neboť se zde ukrývá také úkol pro splnění soutěže. Ten najdete na ceduli s mapkou. Součástí zastávek jsou interaktivní prvky, které děti rozvíjí a vždy nějak souvisí s příběhem a lokalitou.



(zdroj: <https://www.destne.info>)

Naučná stezka **Po stopách mlsného medvěda** provází zajímavými místy města Jablonné nad Orlicí. Na 10 zastaveních se návštěvník dozví něco o historii města a další zajímavosti spojené se zastaveními. Plánovaný začátek naučné stezky je v parčíku u náměstí. Stezka je vhodná i pro rodiny s dětmi či kočárkem a měří necelých 5 km.

Pro milovníky historie

Naučná stezka **Betonová hranice** vede kolem objektů ČS opevnění z doby 2. světové války. Okružní stezka začíná v centru obce Mladkov. Na trase je 23 informačních tabulí věnovaných výhradně ČS opevnění. Stezka je obohacena o další informační tabule, které jsou zaměřené na ochranu přírody v okolí nebo části muzejních areálů. Celkem trasa měří 14,5 km.



(zdroj: <https://www.kudyznudy.cz/aktivitu/muzeum-cs-opevneni-delostrelecka-tvrz-bouda>)

Pro milovníky fauny a flóry

Pokud se chcete naučit vnímat přírodu všemi smysly, vydejte se z České Třebové na naučnou stezku krásným údolím Skuhrovského potoka k přírodní rezervaci Třebovské stěny. Soustředíte se na hlasy i vůni lesa, vyzkoušíte si hledání stop a ochutnáte pramenitou vodu. Na zastávkách doplněných výkladovými tabulemi se seznámíte s květenou i zvěřenou území.

Vyzkoušíte si svoje vnímání pomocí smyslových prvků – čichária, dendrofonu, houpaček a na hmatové cestičce. Výchozím bodem pro návštěvu smyslově naučné stezky **Údolím Skuhrovského potoka** je město Česká Třebová. Trasa začíná 1,5 km od nádraží na okraji obce Rybník u hřiště v blízkosti chatové oblasti Srnov, kde lze pohodlně zaparkovat. Konec stezky je u silnice nad obcí Skuhrov, která je součástí České Třebové.



(zdroj: <https://www.kudyznudy.cz/aktivitu/smyslove-naucna-stezka-udolim-skuhrovského-potoka>)

Naučná stezka **Bažantnice-Obora v Letohradě** je dlouhá sice jen 2,5 kilometru, i tak se na ni ale vešlo hned 8 zastavení s informačními tabulemi, jejichž prostřednictvím se zájemci seznámí s přírodou, myslivostí, lesním hospodářstvím, ale i místními pověstmi. Na stezce nechybí ani dva zastřešené přístřešky, kde je možné si odpočinout nebo se schovat před nepřízní počasí. Stezka vede po lesních a polních cestách, je nenáročná, a tak ji snadno zvládnou i rodiny s dětmi.



(zdroj: <https://www.naucne-stezky.cz/naucna-stezka-bazantnice-obora>)